



ZASADY REKRUTACJI UCZESTNIKÓW STAŻU:

Rekrutacja uczestników/uczestniczek projektu trwa od **01.09.2024 roku do 20.12.2024 roku**. Przeprowadzą Małgorzata Szwarz, wraz z koordynatorem projektu Izabelą Dudziec. Ostateczna lista uczestników zostanie zatwierdzona przez koordynatora projektu. Rekrutacja zostanie zakończona wypełnieniem przez uczestnika deklaracji uczestnictwa w projekcie. Dodatkowo zostanie utworzona lista rezerwowa. W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w projekcie w pierwszych dwóch miesiącach trwania projektu, będzie mogła uczestniczyć kolejna osoba z listy rezerwowej.

Rekrutacja uczniów prowadzona będzie w oparciu o następujące narzędzia rekrutacyjne:

- analiza wyników nauczania za ostatni rok szkolny oraz ocen z zachowania
- ocena z zachowania: wzorowa 10 pkt, bardzo dobra 5 pkt, dobra 2 pkt. Dodatkowo po jednym punkcie za każde aktywne uczestnictwo w życiu społecznym klasy i szkoły oraz udział w konkursach i olimpiadach.
- wybór uczniów z najwyższą średnią ocen, zajęć praktycznych i języka angielskiego: 5 pkt. za średnią ocen od 3,00 do 4,00; 10 pkt. za średnią ocen powyżej 4,00 do 4,5; 20 pkt. za średnią ocen powyżej 4,5.
- ocena z języka angielskiego, za ocenę cel – 6 pkt, bdb – 5 pkt., za ocenę db – 4 pkt., za ocenę dst. – 1 pkt., za ocenę dop. – 0 pkt.
- pozytywny wynik z egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie: część praktyczna i część pisemna – 100%-90% - 10 pkt. 89%-80% - 5 pkt. 79%-75% - 1 pkt.
- frekwencja: do 10 godzin nieobecnych nieusprawiedliwionych - 10 pkt., od 11 do 20 - 5 pkt., powyżej 20 - 0 pkt.
- test kwalifikacyjny, do zdobycia max 40 pkt., uczniowie z najwyższą liczbą punktów,
- rozmowa rekrutacyjna, do zdobycia max 20 pkt., odbywająca się w języku angielskim, potwierdzona sporządzonym protokołem. Rozmowa będzie miała na celu zbadanie umiejętności uczniów w rozumieniu i posługiwaniu się podstawowymi zwrotami w języku angielskim,
- uczniowie z mniejszymi szansami – wieś 1 pkt: rodzina wielodzietna (3 i więcej dzieci) Tak – 1 pkt; orzeczenie o niepełnosprawności 1 pkt. Jeśli chodzi o oceny z przedmiotów, to uczniowie posiadający opinie z PPP np. o trudnościach w uczeniu się mają już dostosowane warunki pracy, wymagań na poszczególne oceny na wszystkich przedmiotach, więc mają równe szanse ze wszystkimi uczniami i nie ma potrzeby wprowadzania dodatkowej punktacji z przedmiotów.
- pozytywnie zaopiniowane podanie przez wychowawcę, nauczyciela przedmiotów zawodowych oraz nauczyciela języka angielskiego.

Uczniowie zainteresowani wyjazdem na staż złożą podania (wg podanego wzoru) do dyrektora szkoły podpisane przez rodziców/opiekunów prawnych) oraz zaopiniowane przez:

- nauczyciela języka angielskiego,
- wychowawcę,
- nauczyciela przedmiotów zawodowych.

Znajomość języka angielskiego będzie sprawdzał test leksykalno – gramatyczny, poziom B1/B2.

ZASADY REKRUTACJI UCZESTNIKÓW KURSU DLA KADRY:

Rekrutacja uczestników/uczestniczek projektu trwa od **01.09.2024 roku do 20.12.2024 roku**. Przeprowadzi ją Małgorzata Szwarz wraz z koordynatorem projektu Izabelą Dudziec. Ostateczna lista uczestników zostanie zatwierdzona przez koordynatora projektu. Rekrutacja zostanie zakończona wypełnieniem przez uczestnika deklaracji uczestnictwa w projekcie. Dodatkowo zostanie utworzona lista rezerwowa. W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w projekcie w pierwszych dwóch miesiącach trwania projektu, będzie mogła uczestniczyć kolejna osoba z listy rezerwowej.

Rekrutacja kadry do kursu prowadzona będzie w oparciu o następujące narzędzia rekrutacyjne:

- ankieta rekrutacyjna: maksymalnie można uzyskać 24 pkt.
- Staż pracy: od 1-5 lat – 1pkt, 5-10 lat – 3 pkt, 10- 15 i powyżej 5 pkt.
- Cztery pytania dotyczące realizacji samokształcenia: maksymalna ilość punktów 10 pkt.
- Cztery pytania dotyczące znajomości nowoczesnych metod wykorzystywanych w cukiernictwie, np. monoporcji, można uzyskać od 1 do 4 pkt. Za każde pytanie, czyli w sumie max. 16 pkt.
- test kwalifikacyjny z j. angielskiego, do zdobycia max 40 pkt., nauczyciele z najwyższą liczbą punktów,
- rozmowa rekrutacyjna z j. angielskiego, do zdobycia max 20 pkt., odbywająca się w języku angielskim, potwierdzona sporządzonym protokołem. Rozmowa będzie miała na celu zbadanie umiejętności nauczycieli w rozumieniu i posługiwaniu się podstawowymi zwrotami w języku angielskim.



**Dofinansowane przez
Unię Europejską**

ZASADY REKRUTACJI UCZESTNIKÓW JOB SHADOWING DLA KADRY:

Rekrutacja uczestników/uczestniczek projektu trwa od **01.09.2024 roku do 31.01.2025 roku**. Przeprowadzi ją Małgorzata Szwarz wraz z koordynatorem projektu Izabelą Dudziec. Ostateczna lista uczestników zostanie zatwierdzona przez koordynatora projektu. Rekrutacja zostanie zakończona wypełnieniem przez uczestnika deklaracji uczestnictwa w projekcie. Dodatkowo zostanie utworzona lista rezerwowa. W przypadku rezygnacji z uczestnictwa w projekcie w pierwszych dwóch miesiącach trwania projektu, będzie mogła uczestniczyć kolejna osoba z listy rezerwowej.

Uczestnikami projektu będzie 4 nauczycieli przedmiotów zawodowych w branży gastronomicznej, hotelarskiej i ekonomicznej w ZS1 w Nowogardzie i ZS1 w Goleniowie.

Warunkiem udziału w rekrutacji jest zatrudnienie w pełnym wymiarze godzin oraz stopień awansu zawodowego nauczycieli: mianowany lub dyplomowany. Nauczyciel poświadcza brak przeciwwskazań zdrowotnych i wyraża chęć udziału w mobilności celem rozwinięcia swoich umiejętności zawodowych.

Oceną punktową zostaną objęte:

Podjęmowane czynności podnoszące własne kwalifikacje – doskonalenie własnego warsztatu zawodowego – 0-10 punktów

Poziom zaangażowania w pracę i rozwój szkoły, dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z pozostałymi nauczycielami – 0-10 punktów

Pozalekcyjna działalność dodatkowa, np. koła zainteresowań, zajęcia przygotowujące do konkursów, egzaminów zawodowych, praca z uczniem zdolnym lub mającym problemy z nauką – 0-10 punktów

Zaangażowanie w pracę szkoły, dodatkowe zadania, pełnione funkcje – 0-5 punktów

Umiejętność posługiwania się językiem angielskim – 0-5 punktów

Maksymalna ilość punktów: 40.

Przebieg rekrutacji:

Formularz zgłoszeniowy do udziału w projekcie należy złożyć w sekretariacie szkoły (termin zostanie podany). Formularze zostaną przekazane do komisji rekrutacyjnej, której będzie przewodniczyć koordynator projektu Izabela Dudziec.

Na podstawie kryteriów zawartych w formularzu zgłoszeniowym zostaną wyłonieni nauczyciele, którzy uzyskali największą liczbę punktów i zostali zakwalifikowani do udziału w mobilności. Pozostałe osoby biorące udział w rekrutacji zostaną przeniesione na listę rezerwową w kolejności określonej przez liczbę uzyskanych punktów.

W przypadku uzyskania tej samej liczby punktów, kandydaci będą pisali dodatkowy test w języku angielskim dotyczący zagadnień branżowych.

Po ogłoszeniu wyników kandydaci mają 3 dni na podjęcie decyzji co do uczestnictwa w projekcie. W razie rezygnacji z udziału w projekcie na jego miejsce wchodzi kolejna osoba z listy rezerwowej.

Ostateczną listę uczestników zatwierdza dyrektor i jest ona ostateczna.

Po zakończeniu procesu rekrutacyjnego przewodniczący komisji rekrutacyjnej sporządzi protokół z przebiegu rekrutacji, a także listę zakwalifikowanych nauczycieli wraz z listą rezerwową.

Kandydat ma prawo odwołać się od decyzji komisji rekrutacyjnej w terminie 7 dni od ogłoszenia wyników. Odwołanie zostanie rozpatrzone w ciągu 3 dni roboczych a wyniki rekrutacji po tym terminie są ostateczne.

Jeżeli uczestnik nie będzie wywiązywał się z powierzonych mu zadań, nie będzie uczestniczył w zajęciach przygotowujących do mobilności, nie będzie przestrzegał wyznaczonych terminów np. sporządzania dokumentacji, to zostanie skreślony z listy uczestników i na jego miejsce wejdzie kolejna osoba z listy rezerwowej.